

Sie suchen eine neue Herausforderung?

Als der größte Arbeitgeber der Region Vorpommern bietet die Universitätsmedizin Greifswald interessante Aufgaben und Tätigkeiten in einem modernen Arbeitsumfeld.

Die Rheumatologie der Universitätsmedizin soll weiter ausgebaut und die überregionale Stellung gestärkt werden. Hierzu soll unter anderem die ambulante Versorgung durch zusätzliche Sprechstunden und durch die Etablierung der ambulanten spezialfachärztlichen Versorgung verbessert und die Versorgungsbedarfe der stationären Patienten nachhaltig gedeckt werden. Darüber hinaus soll die Ausbildungsquote von Fachärzten mit dem Weiterbildungsschwerpunkt Rheumatologie erhöht werden.

Wir suchen Sie!

Im **Bereich Rheumatologie der Klinik und Poliklinik für Innere Medizin A** der Universitätsmedizin Greifswald - Körperschaft des öffentlichen Rechts - **ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt** zu besetzen:

Oberarzt*ärztin Rheumatologie

in Vollzeit / Teilzeit möglich
6 Jahre befristet mit Option auf Entfristung

Ihre Aufgaben:

- Behandlung von ambulanten und stationären Patienten mit komplexen rheumatologischen Erkrankungen
- Enge Zusammenarbeit mit der pädiatrischen Rheumatologie sowie der Pneumologie (Lungenfibroseboard)
- Leitungs- und Führungsaufgaben innerhalb des Ärzteteams
- Management der Stationsabläufe zur Versorgung der Patienten und der Abteilungsabläufe
- Mitentwicklung und Begleitung interdisziplinärer Konsiliardienste und Sprechstunden

Unsere Anforderungen:

- Facharztanerkennung mit abgeschlossener Weiterbildung Innere Medizin und Rheumatologie oder fortgeschrittene Weiterbildung zum FA Rheumatologie
- Engagierte Persönlichkeit mit der Fähigkeit zu interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Motivierender Führungsstil mit freundlichem, sozialem und kompetentem Umgang mit Patienten
- Hohes Interesse und Engagement in der Weiterentwicklung der rheumatologischen überregionalen Versorgung
- Interesse an der Unterrichtung von Studierenden und an der wissenschaftlichen Forschung

Unser Angebot:

- Mitarbeit in einem dynamischen und wachsenden Team, das sich durch offene Kommunikation und flache Hierarchien auszeichnet
- Eine spannende, patientenorientierte Tätigkeit mit einem breiten rheumatologischen Spektrum und allen diagnostischen und therapeutischen Möglichkeiten eines Maximalversorgers
- Die Möglichkeit regelmäßig an nationalen und internationalen Fort- und Weiterbildungen teilzunehmen
- Gelegenheit zur wissenschaftlichen Arbeit einschließlich Habilitation
- Teilnahme an bestehenden nicht-interventionellen Studien und Beteiligung am Aufbau der Studienambulanz durch Betreuung interventioneller Studien
- Entgeltzahlung nach TV-Ärzte inkl. betrieblicher Altersvorsorge
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist Bestandteil der Personalpolitik:
- Wir bieten aktive Unterstützung durch unser Familienbüro z. B. bei der Suche nach Kinderbetreuungsplätzen der Schulen und unterstützen bei der Suche nach vorrangig möblierten Wohnungen und Übergangslösungen.

Als universitäre Einrichtung sind Forschung und Lehre integraler Bestandteil unserer Arbeit. Das wissenschaftliche Interesse des Bereiches liegt in der durch Inflammatorische ausgelösten entzündlichen Prozesse bei der rheumatoiden Arthritis, dem SLE und anderen entzündlich rheumatischen Erkrankungen.

Weiterführende Informationen zur Rheumatologie finden Sie auf unserer [Website](#) oder auf der Website der [Deutschen Forschungsgemeinschaft](#).

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn PD Dr. L. Bossaller, Leiter des Bereiches Rheumatologie
Lukas.bossaller@med.uni-greifswald.de

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte per E-Mail (**unter Angabe der Ausschreibungskennziffer 24Sc03_0310**) bis zum 10.03.2024 an:

E-Mail: jobs.unimedizin@med.uni-greifswald.de

JETZT BEWERBEN

Die Universitätsmedizin will die Erhöhung des Frauenanteils dort erreichen, wo Frauen unterrepräsentiert sind. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen besonders willkommen und werden bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Unsere Stellen sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob dem Umfang der Teilzeitwünsche im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bewerbungs-, Vorstellungs- und Übernachtungskosten können nicht übernommen werden.

